

## 学校法人大阪産業大学 行動計画

女性が生き生きと意欲を持って活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和2年4月1日 ～ 令和7年3月31日

2. 本学の課題

課題1：女性の管理職が少ない。

課題2：男女問わず、管理職になれるような育成が十分でない。

課題3：両立支援制度についての理解度が低い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性管理職を5名以上にする。

<取組内容>

- ・ R2.5 働き方改革・女性活躍推進に向けたチームを発足。
- ・ R2.6 ITの活用による業務簡素化の検討。
- ・ R3.4 女性職員を対象としたキャリア意識の醸成
- ・ R3.4 女性部下の育成に関する意識啓発

目標2：育児休業制度利用希望者の取得率100%を維持する。

<取組内容>

- ・ R2.5 働き方改革・女性活躍推進に向けたチームを発足。
- ・ R2.6 制度利用者以外の者への理解の促進。
- ・ R2.6 管理職への制度理解の促進。
- ・ R3.4 休業から復帰した職員のケアの充実
- ・ R3.4 マタハラ・セクハラ防止のための取り組み
- ・ R4.4 男性の育休取得を推進する取り組み

以上