

学校法人大阪産業大学 行動計画

女性が生き生きと意欲を持って活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 32 年 3 月 31 日

2. 本学の課題

課題 1：女性の管理職が少ない。

課題 2：男女問わず、管理職になれるような育成を行っていない。

課題 3：両立支援制度についての理解度が低い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：女性管理職を現状の 3 名から 5 名以上にする。

<取組内容>

- ・ H29.5 女性活躍推進に向けたチームを発足。
- ・ H29.6 課題解決に向けた職場の実態調査を行う。
- ・ H29.12 職員の意識改革を図る研修を実施する。
- ・ H30.9 管理職育成のために、人材育成のグランドデザインを構築する。
- ・ H30.10～ 人材育成のグランドデザインに基づき、女性管理職養成の研修を実施する。

目標 2：育児休業制度利用希望者の取得率 100%を維持する。

<取組内容>

- ・ H29.5 女性活躍推進に向けたチームを発足。
- ・ H29.6 課題解決に向けた職場の実態調査を行う。
- ・ H29.12 希望者の育休取得 100%維持に向けた本学の課題の報告と、社会情勢の周知を行う。
- ・ H31.3 育児休業制度の利用を推進するため、リーフレット等を作成し、周知する。
- ・ H31.4～ 階層別研修の中に、本学の両立支援制度を理解させる項目を追加する。

以上